

Ciudad México a 19 de enero de 2018.

**Sen. Ernesto Cordero Arroyo,
Presidente de la Mesa Directiva del
Senado de la República.
P R E S E N T E**

Las que suscriben, Senadora Lilia Merodio Reza y Senadora Anabel Acosta Islas, del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional, de la LXIII Legislatura, con fundamento en el Artículo 287 fracción VI del Senado de la República, presento ante esta soberanía el Informe con motivo de nuestra participación en el Seminario de desarrollo de capacidades “Una fuerza laboral para el futuro: diseñando estrategias locales sólidas para mejores trabajos y habilidades”, celebrado el 28 y 29 de noviembre de 2017 en Venecia, Italia, a fin de que sea publicado en la gaceta oficial del Senado de la República, durante la próxima sesión del pleno de la Comisión Permanente del H. Congreso de la Unión.

1. Introducción.

El 28 y 29 de noviembre, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) realizó un seminario dirigido a los responsables del diseño e implementación de políticas públicas relacionadas con el empleo y desarrollo de habilidades en cada uno de los países conforman la Organización.

El objetivo de este seminario es llevar a cabo una investigación de las estrategias exitosas de habilidades y empleo, así como compartir las experiencias de las naciones en el proceso de implementación de tales estrategias, incluyendo el desarrollo, gestión y uso de competencias a nivel nacional y local.

2. Programa del Evento.

Seminario de desarrollo de capacidades “una fuerza laboral para el futuro: diseñando estrategias locales sólidas para mejores trabajos y habilidades”

Venecia, Italia.

28 y 29 de noviembre de 2017

Programa

| 28 de noviembre de 2017 | |
|--------------------------------|---|
| 9:00 – 09:30 hrs | Registro y café de bienvenida. |
| 9:30 – 10:00 hrs | Bienvenida y calentamiento. Moderador: Ekaterina TRAVKINA, Gerente de OECD LEED Foro sobre las alianzas y gobernabilidad local. |
| 10:00 – 11:30 hrs | <p>SESIÓN 1: Los elementos clave de una estrategia de empleo y habilidades: desarrollo de habilidades, manejo de flujos de habilidades y uso de habilidades.</p> <p>Esta sesión de la mañana dará inicio al taller proporcionando una visión general de los elementos clave involucrados en desarrollar una estrategia exitosa de empleo y habilidades.</p> <p>Una conferencia explorará estudios de casos locales de países de la OCDE en contra de un marco conceptual tripartito centrado en 1) desarrollo de habilidades, 2) los flujos de gestión de habilidades y 3) la utilización de habilidades.</p> <p>Los políticos locales presentarán sus propias estrategias de empleo y habilidades. Luego se alentará a los participantes a analizar las fortalezas y debilidades de sus propios mercados laborales con respecto a cada una de las tres áreas de políticas.</p> <p>Presentación: una visión general de las estrategias locales en los países de la OCDE para desarrollar habilidades, administrar flujos de habilidades y usar habilidades por Francesca FROY, Asesora del Programa LEED de la OCDE: 30 minutos</p> <p>Comentario de Virginia HAMILTON, practicante de Workforce, Estados Unidos. Virginia hablará sobre enfoques centrados en el ser humano como base para el diseño de estrategias: 10 minutos</p> |

| | |
|-------------------|---|
| | <p>Discusión: 5 minutos</p> <p>Clase magistral: Dos legisladores locales presentarán sus propias estrategias de empleo y habilidades: 20 minutos.</p> <p>Francisco RAMOS MARTÍN, Director Ejecutivo, Políticas de Empleo, Barcelona Activa, España.</p> <p>Paul ZEALEY, Planificación de habilidades Desarrollo de habilidades principales Escocia, Reino Unido.</p> <p>Discusión: los participantes realizarán brevemente un análisis FODA de sus mercados laborales locales en cada una de las tres áreas (desarrollo de habilidades, gestión de flujos y utilización de habilidades) y retroalimentación para el grupo más amplio: 20 minutos</p> |
| 11:30 – 13:00 hrs | Networking coffee |
| 12:00 – 13:00 hrs | <p>SESIÓN 2: Desarrollo de habilidades: ¿cuál debería ser el papel del nivel local?</p> <p>Moderador: Francesca FROY, Asesora del Programa LEED de la OCDE.</p> <p>Esta sesión más breve de una hora brindará una descripción general de las estrategias locales para aumentar la participación del empleador. Una presentación inicial resumirá los hallazgos recientes de investigación de la OCDE relacionados con el desarrollo de habilidades. Luego, se alentará a los participantes a explorar los desafíos clave que enfrentan para involucrar a los empleadores a nivel local y cómo se pueden resolver dichos desafíos.</p> <p>Presentación: una visión general de los recientes hallazgos LEED de la OCDE sobre cómo las áreas locales aumentan la participación de los empleadores en estrategias de empleo y habilidades.</p> <p>Moderador: Ekaterina TRAVKINA, Gerente de OECD LEED Foro sobre las alianzas y gobernabilidad local: 15 minutos Comentarios: 15 mins</p> <p>Friederike SOEZEN, Política Educativa, Cámara Económica Federal de Austria Menno BART, Asuntos Públicos del Grupo, Grupo Adecco, Suiza.</p> |

| | |
|-------------------|--|
| | <p>Discusión: los participantes se dividirán en pequeños grupos para discutir los desafíos y oportunidades clave involucrados en la interacción local con los empleadores. Los resultados serán retroalimentados al grupo más amplio: 30 minutos</p> |
| 13:00 – 14:00 hrs | Lunch |
| 14:00 – 16:00 hrs | <p>Inmersiones profundas: 2 talleres temáticos paralelos</p> <p>A. Empleo y habilidades para la cultura y las industrias. Moderador: Ekaterina TRAVKINA, Gerente de OECD LEED Foro sobre las alianzas y gobernabilidad local. Este taller incluirá un debate sobre cómo las industrias culturales y creativas locales pueden aprovecharse como fuente de desarrollo.</p> <p>También explorará cómo se pueden maximizar las oportunidades de empleo de calidad local en estas industrias. El taller se basará en investigaciones recientes sobre estrategias culturales y creativas locales en Italia y otros países de la OCDE.</p> <p>Presentación: Giovanna SEGRE, PhD, Profesora Asociada de Economía Política, Universidad de Turín, Italia: 30 minutos</p> <p>Presentación: Mark SPILSBURY, Economista de Investigación, Reino Unido: 30 minutos</p> <p>Comentario de Paul ZEALEY, Planificación de Habilidades Desarrollo de Habilidades Principales Escocia, Reino Unido</p> <p>Discusión y trabajo en grupo: 30 minutos</p> <p>B. Habilidades emprendedoras sociales. Moderador: Lou AISENBERG, Analista de Políticas, OCDE.</p> <p>Este taller brindará la oportunidad de explorar cómo los enfoques de aprendizaje en el trabajo con jóvenes pueden fomentar las habilidades empresariales sociales. Arrojará luz sobre las buenas prácticas que muestran cómo los sistemas educativos formales, las organizaciones y actividades de trabajo juvenil y los empleadores pueden involucrarse en la construcción de habilidades empresariales sociales juveniles y cómo esto puede generar ciudadanos activos, más inclusión social y menor desempleo juvenil.</p> <p>Trabajo con jóvenes y aprendizaje emprendedor social: 35 min.</p> <p>Sesión interactiva</p> |

| | |
|-------------------|---|
| | <p>Presentación a cargo de: Maria PODLASEK-ZIEGLER, Directora del programa, DG EAC, Comisión Europea (a través de video)</p> <p>Exploración de las competencias empresariales sociales: 35 min. Sesión interactiva</p> <p>Presentaciones del moderador; Frank HENNESEY, Consultor para la Educación del Emprendimiento para la ONUDI</p> <p>Presentación del estudio de caso: 40 minutos.</p> <p>Presentación a cargo de: Rui MARQUES, Director, Ubuntu Academy (a través de una presentación en video)</p> <p>Trabajo en grupo</p> |
| 16:00 – 16:30 hrs | Té de la tarde. |
| 16:30 – 18:00 hrs | <p>SESIÓN 3. Futuro del trabajo: ¿hasta qué punto las estrategias locales deben adaptarse a las tendencias mundiales?</p> <p>Moderador: Ekaterina TRAVKINA, Gerente de OECD LEED Foro sobre las alianzas y gobernabilidad local.</p> <p>Este taller considerará cómo las estrategias locales de empleo y habilidades pueden necesitar evolucionar y adaptarse en relación con desafíos globales tales como el riesgo de la automatización y la polarización de los mercados laborales. Explorará las características de los trabajos en riesgo de desaparecer como resultado de los avances tecnológicos y proporcionará un nuevo marco para mapear en qué áreas locales se ubican esos trabajos.</p> <p>Presentación: un resumen de los recientes hallazgos de la OCDE por Beatriz JAMBRINA CANSECO, LEED de la OCDE: 15 minutos</p> <p>Comentarios:</p> <p>Niclas JOSEPHSON, Director Adjunto de Mercadeo del Área de Mercado de Estocolmo Gotland, Oficina de Empleo Pública de Suecia</p> <p>John HEALY, Vicepresidente y Director General, I + D, Kelly Services, Inc., Estados Unidos y miembros de la Junta Directiva; Presidente del Comité de Miembros Corporativos de la Confederación Mundial del Empleo.</p> |

| | |
|---------------------------|---|
| | <p>Dmitry CHERNEYKO, Presidente del Comité de Trabajo y Empleo de San Petersburgo, Rusia.</p> <p>Friederike SOEZEN, Asesor de Políticas, Política Educativa, Cámara Económica Federal, Austria.</p> <p>Francisco RAMOS MARTÍN, Director Ejecutivo, Políticas de Empleo, Barcelona Activa, España Discusión</p> |
| 11 de mayo de 2017 | |
| 9:30 hrs | Calentamiento |
| 10:00 – 11:30 hrs | <p>SESIÓN 4: Desarrollo de mercados laborales inclusivos</p> <p>Moderadora: Margaret KIDD, Ministra Consejera, Departamento de Empleo, Gobierno australiano.</p> <p>Esta sesión considerará cómo los actores locales pueden trabajar mejor para enfrentar la exclusión del mercado laboral y apoyar la progresión del mercado laboral para los menos capacitados.</p> <p>Considerará cómo las políticas de empleo se están incorporando como un punto clave de las estrategias de crecimiento inclusivo de la ciudad en algunas ciudades de la OCDE. También se presentarán y debatirán los resultados del análisis de datos de la OCDE sobre el equilibrio entre productividad e inclusión en los mercados laborales locales.</p> <p>Presentaciones:</p> <p>Esquema de un nuevo análisis de datos de la OCDE sobre el nexo productividad / inclusión (incluyendo discusión con los participantes sobre los hallazgos de la OCDE relevantes para su área local) por Beatriz JAMBRINA CANSECO, OCDE: 15 minutos.</p> <p>Crecimiento inclusivo: ¿Qué papel para el mercado laboral políticas? por Francesca FROY, Asesora del Programa LEED de la OCDE: 15 min. Estudio de caso: un formulador de políticas presentará su propia estrategia para abordar la inclusión en el mercado laboral (potencialmente en el contexto de una estrategia más amplia de crecimiento inclusivo): 10 mins.</p> <p>Niclas JOSEPHSON Director Adjunto del Área de Comercialización del Área de Mercado de Estocolmo Gotland, Oficina de Empleo Público de Suecia.</p> |

| | |
|-------------------|---|
| | <p>Discusión: los participantes se dividirán en grupos pequeños para discutir cuáles son los desafíos y oportunidades en el desarrollo de políticas de empleo inclusivo.</p> |
| 11:30 – 12:00 hrs | Networking coffe |
| 12:00 – 13:00 hrs | <p>Sesión 5; Utilización de habilidades: Aumento de la calidad del empleo y oportunidades para la progresión.</p> <p>Moderador: Ekaterina TRAVKINA, Gerente de OECD LEED Foro sobre las alianzas y gobernabilidad local.</p> <p>Esta sesión proporcionará una visión general de las estrategias locales para crear empleos de mejor calidad y apoyar la progresión del empleo para aquellos trabajos calificados.</p> <p>Una introducción de la OCDE resumirá los hallazgos recientes de investigación relacionados con la utilización de habilidades. Luego se alentará a los participantes a explorar los desafíos clave que enfrentan para crear empleos de mejor calidad y apoya la progresión del empleo y cómo se pueden resolver dichos desafíos.</p> <p>Introducción del moderador: 5 minutos.</p> <p>Clase magistral: dos responsables de formular políticas presentarán sus propias estrategias para aumentar la calidad del trabajo y las oportunidades de progresión: 30 min.</p> <p>Virginia HAMILTPN, practicante de Workforce, Estados Unidos.</p> <p>Boyd WOOD, Gerente de estrategia del departamento de trabajo y pensiones de Reino Unido.</p> <p>Discusión.</p> |
| 13:00 – 14:00 hrs | Lunch |

| | |
|--------------------|--|
| 14:00 – 15:30 hrs. | <p>Rompiendo silos de políticas.</p> <p>Moderador: Francesca Froy, Asesora del Programa LEED de la OCDE.</p> <p>Esta última sesión se centrará en la gobernanza de las estrategias de empleo y habilidades, mirando cómo los actores locales pueden trabajar juntos en el desarrollo de enfoques estratégicos sostenibles.</p> <p>Clase magistral: Enfoques centrados en el ser humano como base para la colaboración y servicios de empleo más flexibles por Virginia HAMILTON.</p> |
| 15:30 – 16:00 hrs | <p>Cierre del evento.</p> <p>A cada participante se le pedirá que comparta sus comentarios sobre el seminario. También se les alentará a identificar nuevos enfoques que puedan implementar a su regreso a su ciudad.</p> |

3. Antecedentes.

La OCDE es el único foro en el que los gobiernos de los países que la conforman, trabajan juntos para atender los desafíos económicos, sociales y ambientales que genera la globalización. Parte fundamental de la labor que realiza la OCDE es ayudar a los gobiernos para impulsar su desarrollo, a través de investigaciones o realización de seminarios en los cuales se compartan las experiencias de éxito en otros países, de tal forma que fortalezcan la visión de los demás integrantes.

Uno de los aspectos más importantes para la OCDE es impulsar el desarrollo laboral en cada una de las naciones que la conforman, para ello cuenta con un área enfocada en el desarrollo económico local y empleo, el Centro de Desarrollo Local LEED, cuya misión es contribuir en la creación de más y mejores trabajos de calidad, mediante la implementación de políticas, más efectivas, prácticas innovadoras, capacidades más fuertes y estrategias integradas a nivel local.

Sus objetivos son mejorar la calidad de las políticas públicas implementadas a nivel local a través de monitorear y evaluar de manera continua las prácticas actuales de desarrollo económico y empleo, de tal forma que permita promover la innovación en el desarrollo económico y de empleo local en todo el mundo.

El foro LEED es una red de más de 3,500 miembros, profesionales de 65 países, que incluyen a instituciones educativas, Organizaciones de la Sociedad Civil, Oficinas de empleo, Oficinas de gobierno, y empresas.

Este foro les permite a los miembros desarrollar capacidades para enfrentar mejor los desafíos en la cuestión económica, empleo, habilidades y la inclusión social.

4. Integrantes de la Delegación Mexicana del Senado de la República.

- **Senadora Lilia Merodio Reza**, Presidenta de la Comisión de Atención a Grupos Vulnerables.
- **Senadora Anabel Acosta Islas**, Secretaria de la Comisión de Anticorrupción y Participación Ciudadana.



5. Desarrollo del Evento.

El seminario de creación de capacidades sobre Diseño de estrategias locales fuertes para mejores empleos y habilidades ofreció la oportunidad de aprender sobre la última

investigación de la OCDE sobre los elementos clave de habilidades locales exitosas y estrategias de empleo.

Los participantes exploramos los aspectos más relevantes del desarrollo de una estrategia exitosa de empleo y habilidades, para ello, resultó de gran importancia el informarnos y conocer las mejores prácticas a nivel internacional, así como tomar en cuenta sus desafíos, ventajas y desventajas asociadas con el desarrollo y la entrega de estrategias de empleo y habilidades locales.

El trabajo intenso que se realizó en los dos días de seminario, nos permitió formar redes con los funcionarios, diplomáticos, activistas y profesionales de otras latitudes para continuar con el análisis comparado.

Durante el evento se estableció que los elementos clave involucrados en el desarrollo de una estrategia de empleo y habilidades exitosas son el desarrollo de habilidades, el manejo de los flujos de habilidades y el uso de habilidades. Las senadora que conformamos la delegación mexicana, tuvimos la oportunidad de desatacar la importancia de involucrar a los empleadores para mejorar las competencias de los trabajadores, ya que un aspecto que consideramos importante para el desarrollo de habilidades en el trabajo es el fomento a la capacitación profesional del personal, ya que es un aspecto que los incentiva y que mejora la producción.

Asimismo, de las experiencias de los asistentes al seminario se pudo considerar cómo es que las políticas públicas de empleo están siendo incorporadas como una plataforma clave de las estrategias de crecimiento urbano inclusivo, tanto en ciudades de Estados Unidos como de Europa. Igualmente, se examinó cómo las partes interesadas a nivel local pueden trabajar conjuntamente tanto en el desarrollo de enfoques estratégicos sostenibles y el cumplimiento cotidiano.

Una parte del evento se realizó mediante talleres, que permitía el diálogo y debate de las ideas. En lo que respecta al taller de empleo y habilidades para las industrias de la cultura y la creatividad, se discutió cómo se pueden utilizar estos sectores como fuentes de desarrollo y oportunidades locales de empleos de calidad. En el caso de las habilidades de emprendimiento social se exploró cómo los enfoques de aprendizaje jóvenes pueden fomentar habilidades emprendedoras en los jóvenes, generando así una mayor inclusión social y una reducción en el desempleo juvenil. Lo anterior, a través de los sistemas de educación formal, las organizaciones y actividades de trabajo juvenil y los propios empleadores.

Durante el taller sobre el futuro del trabajo, se consideró cómo las estrategias locales de empleo y habilidades deben evolucionar para adaptarse a los desafíos globales, como son la automatización y la polarización de los mercados laborales. Particularmente, se analizaron los empleos en riesgo de desaparecer como resultado de los avances tecnológicos. También en este punto hubo particular atención en el trabajo desde casa, ya que en varias de las naciones es ya una herramienta que incrementa la productividad ya que disminuye el tiempo de traslado y permite una mejor calidad de vida.

Sobre la unión de las políticas públicas a nivel local, en uno de los talleres se enfatizó la indispensabilidad de la coordinación entre las acciones de los distintos órdenes de gobierno. Mientras tanto, en el taller acerca de la habilitación y el empoderamiento de los servicios públicos de empleo se destacó la importancia de éstos para orientar a los buscadores de empleo y utilizar eficientemente a la fuerza laboral.

Como Senadoras de la República, destacamos que en México, uno de los aspectos que ha sido medular durante la administración del Presidente Enrique Peña Nieto, ha sido el desarrollo y fomento del trabajo, por ejemplo hoy contamos con la creación de más de 3 millones de plazas de empleos formales, además el salario mínimo ha registrado el mayor crecimiento nominal desde has más de 10 años.

Asimismo, en el Congreso de la Unión, aprobamos una reforma laboral que permite el acceso al mercado laboral y la creación de empleos, la equidad de género, inclusión y no discriminación, así como la modernización de la justicia laboral.

Logramos incluir en la legislación nacional el concepto de trabajo “digno o decente” como aquel en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional género, edad, discapacidad, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad, con beneficios compartidos y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.



Atentamente,

Atentamente,

Sen. Anabel Acosta Islas

Sen. Lilia Merodio Reza.