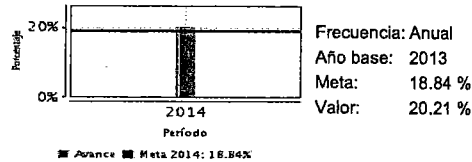


Descripción del Programa

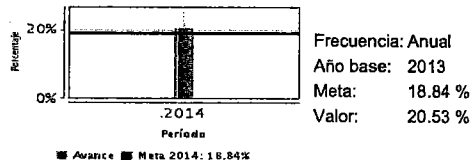
El Programa Capacitación a Trabajadores, tiene como propósito fomentar que las empresas inscritas en el Instituto Mexicano del Seguro Social, proporcionen capacitación a sus trabajadores y ésta sea registrada ante la STPS; para alcanzar dicho objetivo, el Programa ejecuta durante el año las siguientes acciones: otorga servicios de capacitación gratuita para la formación de agentes multiplicadores y cursos en línea, que apoyan a las empresas para el cumplimiento de su obligación legal mediante el registro de las Listas de Constancias de Competencias Laborales; se realizan acciones de difusión de documentos, así como elaboración y validación de materiales de capacitación para el desarrollo de capacidades de Innovación Laboral y de Vinculación Educación-Empresa que promueven la competitividad.

Resultados

Número de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia



Número de centros de trabajo beneficiados



¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

A partir de 2014, se modificó el indicador de Fin, con el objetivo de alinearlo al indicador Sectorial. Dicha modificación consistió en mostrar los resultados del total de trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia. Los resultados de este indicador para 2014, arrojaron un total de 61,853 trabajadores capacitados, superando la meta anual programada (57,652 trabajadores a capacitar), en un 7.3% de trabajadores capacitados.

Los resultados del indicador de Propósito "Número de Centros de Trabajo Beneficiados", muestran que durante el ejercicio de 2014 se logró apoyar a 17,224 centros de trabajo, que en relación a la meta anual programada de beneficiar a 15,800 empresas, los resultados obtenidos reflejaron un 9% por arriba de lo programado (IT14)

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Es el Número de Centros de trabajo que se estima beneficiar mediante la capacitación y adiestramiento de sus trabajadores de manera presencial y a distancia.

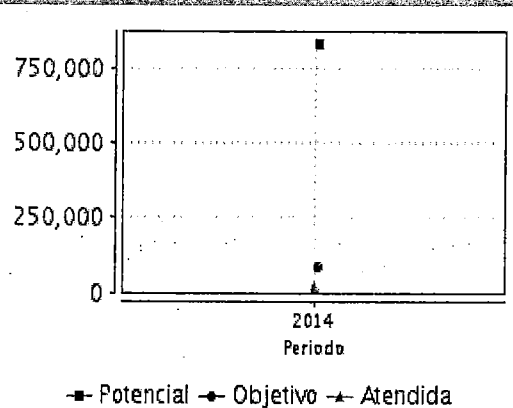
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Quantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2014
EMPRESAS	
Población Potencial (PP)	837,502
Población Objetivo (PO)	83,885
Población Atendida (PA)	17,224
Población Atendida / Población Objetivo	20.53 %

Evolución de la Cobertura

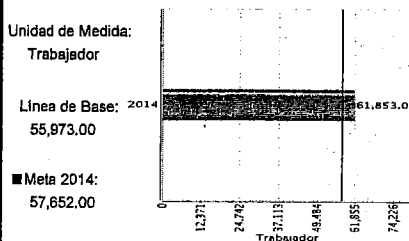


Análisis de la Cobertura

A partir del ejercicio de 2014, se modificó el indicador de Propósito a fin de alinearlo con el indicador Sectorial. La Población Potencial se integra por todos los Centros de Trabajo (empresas) registradas ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), y la Población Atendida, se determina por todas las empresas registradas ante el IMSS que son beneficiadas como resultado de la capacitación y adiestramiento que realizan sus trabajadores. Durante el ejercicio de 2014, la cobertura del programa abarcó a las 32 entidades federativas con un resultado de 17,224 empresas beneficiadas, lo que representó que el indicador alcanzado reflejara un 9% por arriba de la meta programada.

Análisis del Sector

Trabajadores capacitados



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1) / (2)
2009	64.39	4,410.83	1.46 %
2010	54.49	4,161.00	1.31 %
2011	52.41	3,987.78	1.31 %
2012	51.60	4,247.98	1.21 %
2013	56.07	4,525.60	1.24 %
2014	40.70	4,693.68	0.87 %

Análisis del Sector

Vinculado al Eje de Política Pública 4 México Próspero (PND 2013-2018). Objetivo Sectorial 2 Democratizar la productividad laboral, la capacitación y el adiestramiento de los trabajadores. No obstante que, el presupuesto asignado al Programa ha disminuido cada año (33% de 2009 a 2014), los resultados obtenidos, muestran la contribución y efectividad de éste en el desarrollo de la estrategia 2.3 orientada a promover la capacitación y adiestramiento de los trabajadores, superando en un 7.3% la meta anual programada para 2014.

Año de inicio del Programa: 1996

Fortalezas y/o Oportunidades

1. La ejecución del Programa cuenta con un marco jurídico con rango constitucional, que se fundamenta en la Ley Federal del Trabajo (LFT).
2. Cuenta con personal especializado para la realización de todos los trámites y servicios, lo que contribuye a que la operación del programa se realice de manera eficiente.
3. Cuenta con una herramienta informática muy importante que es el Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST), mediante el cual se puede llegar a los trabajadores de todo el país para que accedan a cursos de capacitación en línea; y coadyuva a las empresas para cumplir con sus obligaciones en materia de capacitación y adiestramiento.
4. En un esfuerzo de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social se iniciaron los trabajos para actualizar el Sistema de Registro de Capacitación Empresarial (SIRCE) y contar con una herramienta que responda a lo establecido en la LFT y sea más amigable con el usuario.

Debilidades y/o Amenazas

1. El programa no dispone de registros que proporcionen de manera oportuna los resultados de:
 - Trabajadores capacitados de manera presencial y a distancia ubicados por entidad federativa y por género.
 - Empresas beneficiadas por entidad federativa.

Recomendaciones

1. Realizar las adecuaciones necesarias a los sistemas de registro e información, para contar de manera confiable, oportuna y detallada con los resultados del programa.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones**Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores**

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. Al 30 de junio de 2015, el Pp E004 refleja los siguientes avances en las metas anuales programadas:

Cursos de capacitación impartidos 20%.
 Patrones que registraron sus obligaciones legales en materia de capacitación y adiestramiento ante la STPS 84%.
 Listas de constancias de competencias o habilidades laborales 93%.
 Solicitudes de modificaciones a la información registrada por los agentes capacitadores externos 116%.
 Supervisiones de agentes capacitadores externos realizadas 123%.
 Agentes capacitadores externos 7%.

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa**

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Adrián Escamilla Palafox

Teléfono: 200053006315

Correo electrónico: adrian.escamilla@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTINEZ HERNANDEZ

Teléfono: 2000520062912

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

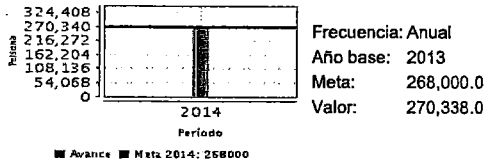
Clave presupuestaria E004

Descripción del Programa

El objetivo del programa es que los centros de trabajo cuenten con menores barreras y obstáculos para el ingreso, permanencia y desarrollo del trabajo digno y decente de los sectores vulnerables (adultos mayores, con discapacidad, con VIH, con preferencia sexual diferente, mujeres jefas de familia, entre otros) de la población en edad de trabajar, a través de la Red Nacional de Vinculación Laboral, impulsar la acreditación de habilidades y certificación de jornaleros y jornaleras agrícolas, Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres y los Distintivos Empresa Familiarmente Responsable, Empresa Incluyente y Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil; para el reconocimiento y promoción de la distinción y certificación a los centros de trabajo que desarrollen mecanismos a favor de la igualdad de oportunidades y trato, la inclusión laboral y la erradicación del trabajo infantil.

Resultados

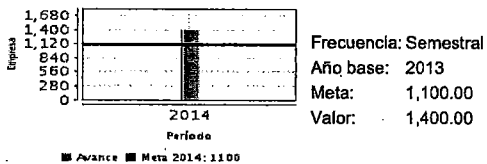
Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral



¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Para el indicador Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral: De los 270,338 beneficiados, 27,000 fueron a través del Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil, 85,103 del Distintivo Empresa Familiarmente Responsable y 158,235 por el Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo. Los beneficios económicos y sociales alcanzados con este indicador de fin, contribuyen a refrendar el compromiso de la STPS de contribuir a salvaguardar los derechos de los trabajadores y personas en situación de vulnerabilidad y vigilar el cumplimiento de la normatividad laboral a través de buenas prácticas de inclusión laboral. (Oportunidad de Mejora)

Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral



Para el indicador Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral: Al cierre del año 2014 se alcanzó un porcentaje de cumplimiento de 127.3%, debido al registro de 1,400 centros de trabajo que participaron por obtener algunos de los distintivos, cantidad superior a los 1,100 centros programados. Este comportamiento se explica principalmente a que se sumaron a la actividad de difusión las Delegaciones Federales del Trabajo. Se registraron 118 centros por el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil, 632 centros por el Distintivo Empresa Incluyente Gilberto Rincón Gallardo y 650 por el Distintivo Empresa Familiarmente Responsable. (Oportunidad de Mejora)

Cobertura

Definición de Población Objetivo

Son centros de trabajo que participan para certificarse y obtener los Distintivos Gilberto Rincón Gallardo, Empresa Familiarmente Responsable y el Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil en el país, los cuales son impulsados y promovidos por la Dirección General de Inclusión Laboral y Trabajo de Menores por buenas prácticas de inclusión laboral.

Cobertura

Entidades atendidas	ND
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Evolución de la Cobertura

Análisis de la Cobertura

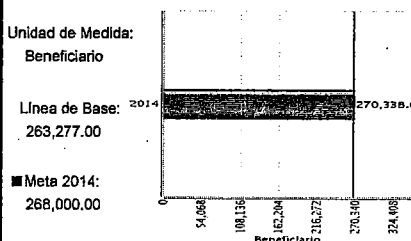
Debido a que la información con la que se cuenta no permite hacer un análisis detallado de la cobertura, se utiliza el indicador de "Centros de trabajo registrados para participar por los distintivos que otorga la Dirección General para la Igualdad Laboral" para explicar el comportamiento de la cobertura, ya que éste contiene información de su población objetivo. En 2014 se registraron 1,400 centros de trabajo para participar por alguno de los diferentes distintivos, cifra superior a lo que se tenía estimado para el mismo año.

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida	PA
Valor 2014	
Centros de Trabajo	
Población Potencial (PP)	
Población Objetivo (PO)	
Población Atendida (PA)	
Población Atendida / Población Objetivo	

Análisis del Sector

Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1) / (2)
2009	20.74	4,410.83	0.47%
2010	18.94	4,161.00	0.46%
2011	20.94	3,987.78	0.53%
2012	18.35	4,247.98	0.43%
2013	22.85	4,525.60	0.50%
2014	26.59	4,693.68	0.57%

Análisis del Sector

El programa dentro de la planeación sectorial se vincula al indicador "Número de mujeres y hombres beneficiados por buenas prácticas de inclusión laboral" el cual mostró un porcentaje de cumplimiento del 100.9% respecto a la meta programada de 268,000 beneficiarios, resultado de que más centros de trabajo realizan buenas prácticas de inclusión laboral y erradicación del trabajo infantil. Se observa que dentro de la planeación nacional el tema de la Inclusión Laboral cobra mayor prioridad por lo que su presupuesto se incrementó en 16.37% en términos reales con respecto al año anterior.

Año de inicio del Programa: 2008

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El programa contribuye para que las empresas obtengan algún distintivo, impulsando la política en materia de inclusión laboral; particularmente a lo relacionado con trabajo infantil. Lo anterior derivado de las modificaciones en el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y al artículo 2. de la Ley Federal del Trabajo, en relación al trabajo de menores y la igualdad sustantiva, respectivamente

Debilidades y/o Amenazas

1. Cambios recurrentes en los cuadros directivos del Programa han dificultado el flujo de información necesaria para la realización de análisis, monitoreo y evaluación del programa. 2. Derivado de que sus registros administrativos no se encuentran automatizados imposibilita el desarrollo de análisis que puedan ayudar a mejorar los servicios que ofrece el programa.

Recomendaciones

1. Se sugiere hacer una revisión de sus metas para determinar si el programa pudiera fijarse metas retadoras para mejorar aun más su desempeño. 2. Que el área operadora del programa realice un diagnóstico, sobre el diseño de sus fuentes de información frente a los datos que se capturan, para la generación de reportes necesarios para la toma de decisiones. 3. Realizar planes de trabajo anuales.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. No se cuenta con información sobre avances en el ejercicio fiscal 2015.

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa**

(Responsable del programa o acción)

Nombre: José Arturo Contreras Mejía

Teléfono: 2000510063584

Correo electrónico: jose.contreras@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Teléfono: 2000520062912

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

Descripción del Programa: El objetivo del Programa es elaborar e instrumentar acciones tendientes a fortalecer la seguridad, salud y bienestar emocional en los centros de trabajo y que, a su vez, favorezcan la prevención de riesgos laborales. Los servicios proporcionados por el Programa consisten en la promoción del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo, así como mantener un marco normativo modernizado en la materia.

Resultados

Índice de trabajadores sin accidentes de trabajo de centros laborales reconocidos como Empresa Segura.

Frecuencia: Anual
 Año base: 2007
 Meta: 98.50 %
 Valor: 99.20 %

Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura.

Frecuencia: Anual
 Año base: 2008
 Meta: 65.00 %
 Valor: 67.70 %

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Los resultados del Programa en 2014 medidos a través de los indicadores de Fin y Propósito de la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) —ya que no se cuenta con información de evaluaciones externas— muestran, al igual que en años anteriores, porcentajes de cumplimiento por encima de sus metas. Ambos indicadores reflejan un número mayor de trabajadores sin accidentes de trabajo.

El indicador de Fin "Índice de trabajadores sin accidentes de trabajo" mostró un porcentaje de cumplimiento de 100.7% respecto a la meta programada. Lo anterior, se debe a que el Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (PASST) se ha consolidado y la aplicación de las herramientas informáticas desarrolladas ha permitido mejorar los resultados de los centros de trabajo incorporados al mismo.

Por su parte, el indicador de Propósito "Porcentaje de disminución en el número de accidentes en centros de trabajo con reconocimiento de Empresa Segura" alcanzó un porcentaje de cumplimiento de 103.8%. Con respecto al valor de la meta, hay que destacar que derivado de los resultados alcanzados en años anteriores se decidió incrementar su valor de 55% a 65% en 2014. (IT14)

Cobertura

Definición de Población Objetivo: Número total de empresas formales registradas en la Memoria Estadística del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Cobertura	
Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	ND
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	NA
Mujeres atendidas	NA

Quantificación de Poblaciones

Unidad de Medida: PA	Valor 2014
Empresas	
Población Potencial (PP)	837,502
Población Objetivo (PO)	837,502
Población Atendida (PA)	837,502
Población Atendida/Población Objetivo	100.00 %

Evolución de la Cobertura

Análisis de la Cobertura:

El número de empresas formales registradas en el IMSS, de la cual se obtienen las distintas poblaciones, ha variado únicamente en 1.4% de 2009 a 2014. Sin embargo, el presupuesto asignado al Programa ha sufrido una disminución del 22.5% en términos reales en el mismo periodo.

Es importante señalar que derivado de la naturaleza normativa del Programa las distintas poblaciones muestran la misma cuantía. No obstante, hay que tener en cuenta que no existe una metodología propia para calcular las poblaciones, por lo cual se utilizan los registros del IMSS.

Análisis del Sector

Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales.

Unidad de Medida: Visita
 Línea de Base: 2014
 84,153.00
 Meta 2014:
 1,210,910.00

Presupuesto Ejercido *

Año ¹	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2009	29.44	4,410.83	0.67 %
2010	30.45	4,161.00	0.73 %
2011	20.25	3,987.78	0.51 %
2012	20.07	4,247.98	0.47 %
2013	22.79	4,525.60	0.50 %
2014	22.79	4,693.68	0.49 %

Análisis del Sector

Dentro de las estrategias de la política laboral nacional se encuentra la promoción del trabajo digno o decente, a efecto de contar con empleos en condiciones óptimas de seguridad y salud, así como para prevenir los riesgos de trabajo. De tal forma que dentro de la planeación sectorial el Programa se vincula con el indicador "Número de visitas de inspección, a fin de vigilar el cumplimiento de las normas laborales" y cuyo resultado sobrepasa la meta establecida para 2014 (ver gráfico).

Año de inicio del Programa: 2009

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El concepto del cual se deriva el nombre del programa, "seguridad y salud en el trabajo" es acorde con la utilizada por la Organización Internacional del Trabajo y que sustituye al de "seguridad e higiene en el trabajo". 2. Fortalecimiento del enfoque preventivo de accidentes y enfermedades laborales, en lugar de uno punitivo que sólo sanciona a las empresas por no cumplir las disposiciones aplicables. Lo anterior, derivado de las modificaciones al Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Debilidades y/o Amenazas

1. El Programa cuenta con un diagnóstico integrado por tres programas presupuestarios con causas, efectos y características de la problemática que pretende resolver distintas entre dichos programas, es decir con poblaciones objetivo y potencial distintas, así como propósitos y objetivos diferentes. 2. El programa no cuenta con ninguna evaluación externa que contribuya al mejoramiento de su gestión o resultados. 3. Uso de indicadores en la MIR a nivel de componentes y actividades que muestran únicamente las acciones realizadas contra las programadas/comprometidas.

Recomendaciones

1. Valorar la posibilidad de elaborar un diagnóstico individual del Programa que permita determinar las causas, efectos y características del problema que atiende el Programa. 2. Revisión de los indicadores de la MIR a nivel componente y actividad, con la finalidad de contar con indicadores apropiados en función a los objetivos a los que se encuentren asociados.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones**Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores**

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015.

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015.

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. Durante el segundo trimestre de 2015, se han incorporado al Programa de Autogestión en Seguridad y Salud en el Trabajo 455 centros de trabajo, lo que representa el 75.83% de la meta programada a final de año. 2. Derivado de la naturaleza de mediano plazo respecto a las fuentes de información utilizadas para el cálculo del indicador de propósito, no se cuenta con los elementos suficientes para exponer los avances realizados en este nivel durante 2015.

Datos de Contacto**Datos de Unidad Administrativa**

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Edgar Mauricio Acra Alva

Teléfono: 3000510063580

Correo electrónico: edgar.acra@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Teléfono: 2000520062912

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

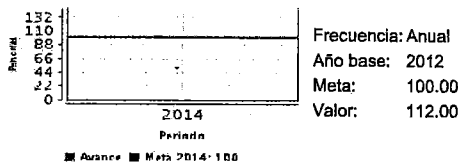
Clave presupuestaria E006

Descripción del Programa:

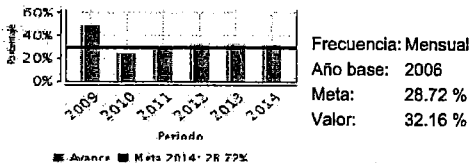
El objetivo de las acciones de vinculación es procurar la eficiente articulación entre la oferta y demanda en el mercado de trabajo, mediante servicios de información e intermediación laboral que reducen tiempos y costos tanto a buscadores de empleo como a empleadores. El Programa está dirigido a personas buscadores de empleo. Para ello, ofrece sus servicios a través de Bolsa de Trabajo, Portal del Empleo, Ferias de Empleo, y el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México- Canadá. Asimismo, brinda orientación y facilidades mediante Talleres para buscadores de empleo, Centros de Intermediación Laboral y la estrategia Abriendo Espacios para buscadores de empleo con discapacidad y mayores de 60 años servicios de vinculación Bolsa de Trabajo, Ferias de Empleo, Portal del Empleo y Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales.

Resultados

Personas colocadas en un empleo con servicios de intermediación laboral.



Tasa de colocación en empleos formales en servicios de vinculación e intermediación laboral



¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Este Programa mide sus resultados por medio de la Matriz de Indicadores de Resultados. También cuenta con una evaluación tipo "estudio de caso" que se llevó a cabo en 2007, misma que determinó que entre aquellos que obtienen empleo, los que utilizan las diferentes modalidades del programa y obtienen empleo, lo obtienen con un mayor ingreso mensual, con más horas semanales trabajadas y en una proporción mayor de empleo estructurado. El Programa contribuye al impulso de empleos de calidad como intermediario en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, protección social y la ocupación productiva, mediante la vinculación de la oferta y la demanda en el empleo y autoempleo. En 2014 se superó el total de colocaciones programado en un 12% al pasar de 1,025,894 personas programadas a 1,148,994 personas colocadas. En todos los demás indicadores se alcanzó la meta.(EIM07,MIR14)

Definición de Población Objetivo:

Todos aquellos buscadores de empleo de 16 años y más que hacen uso de los servicios de vinculación laboral para ubicar plazas de trabajo acordes a su perfil e intereses.

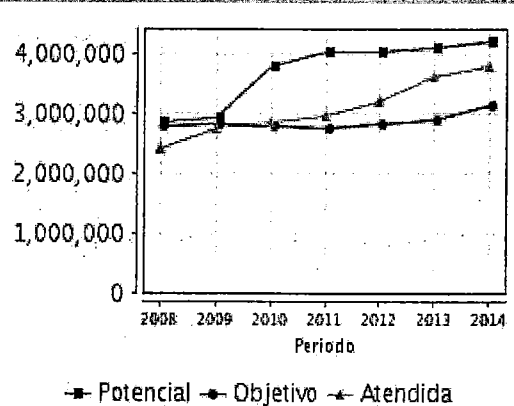
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	1,802
Localidades atendidas	ND
Hombres atendidos	743,997
Mujeres atendidas	516,733

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2014
personas	
Población Potencial (PP)	4,214,788
Población Objetivo (PO)	3,117,462
Población Atendida (PA)	3,777,193
Población Atendida/ Población Objetivo	121.16 %

Evolución de la Cobertura

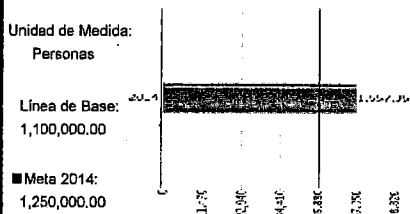


Análisis de la Cobertura

La población potencial es la suma de todas las personas que se encuentran en búsqueda de un empleo a lo largo del año que la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) registra. La Población Objetivo que es el volumen de buscadores de empleo que el Servicio Nacional de Empleo estima atender como meta a través de los Servicios de Vinculación, mantuvo un crecimiento promedio anual de 1.94% en el periodo de referencia al pasar de 2.7 millones de personas en el año 2008 a 3.1 en el año 2014.

Cobertura

Número de buscadores de empleo colocados a través del Servicio Nacional de Empleo.



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) % =	
		(1)	(2)
2009	70.05	4,410.83	1.59 %
2010	92.55	4,161.00	2.22 %
2011	114.34	3,987.78	2.87 %
2012	179.34	4,247.98	4.22 %
2013	138.07	4,525.60	3.05 %
2014	119.50	4,693.68	2.55 %

Análisis del Sector

Vinculado al eje de Política Pública IV México Próspero del Plan Nacional de Desarrollo 20013-2018. Objetivo Sectorial I: Impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación. Estrategia 1.1 Proveer información sobre oferta y demanda de empleo que facilite la vinculación de los actores del mercado laboral. Durante 2014 el Programa contribuyó a dicho indicador mediante la colocación de 1,148,994 buscadores de empleo.

Análisis del Sector

Año de inicio del Programa: 2008

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC). MDP: Millones de Pesos. Fuente: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)

Fortalezas y/o Oportunidades

1. El Programa tiene identificado el problema o necesidad que busca resolver. 2. El Programa realiza Programas de Trabajo anuales en donde analiza sus poblaciones y las clasifica por rangos de edad, determina la metodología para la programación de metas y establece líneas de acción. 3. El propósito del Programa está vinculado con los objetivos del Programa Sectorial.

Debilidades y/o Amenazas

1. No se identifica si el Programa cuenta con instrumentos para medir el grado de satisfacción de su Población Atendida. 2. No se identifica si los procesos clave de la operación del Programa están disponibles para la población objetivo.

Recomendaciones

1. Se sugiere contar con instrumentos para medir el grado de satisfacción de su Población Atendida y se documenten los resultados que dichos instrumentos arrojan. 2. Se sugiere que los procesos clave de la operación del Programa se pongan a disposición de la Población Objetivo.

Acciones que el programa realiza para mejorar derivado de las evaluaciones

Avances en las acciones de mejora comprometidas en años anteriores

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en años anteriores al 2015

Aspectos comprometidos en 2015

El programa no comprometió Aspectos de Mejora en el 2015

Avances del programa en el ejercicio fiscal actual (2015)

1. En la MIR 2015, el Programa redefinió su Objetivo a nivel de FIN: "Contribuir a impulsar el empleo de calidad e intermediar en el mercado laboral para favorecer la empleabilidad, la protección social y la ocupación productiva, mediante información sobre oferta y demanda de empleo que facilite la vinculación de los actores del mercado laboral"

Asimismo, estableció dos indicadores para dicho objetivo: 1) Número de buscadores de empleo colocados a través del Servicio Nacional de Empleo; 2) Personas colocadas en un empleo con servicios de intermediación laboral.

También se modificó el método de cálculo del Indicador de Propósito.

Datos de Contacto

Datos de Unidad Administrativa

(Responsable del programa o acción)

Nombre: Héctor Oswaldo Muñoz Oscós

Teléfono: 30004146

Correo electrónico: hector.munoz@stps.gob.mx

Datos de Unidad de Evaluación

(Responsable de la elaboración de la Ficha)

Nombre: JULIO MARTÍNEZ HERNÁNDEZ

Teléfono: 20005200

Correo electrónico: julio.martinez@stps.gob.mx

Datos de Contacto CONEVAL

(Coordinación de las Fichas de Monitoreo y Evaluación)

Thania de la Garza Navarrete tgarza@coneval.gob.mx 54817245

Liv Lafontaine Navarro llafontaine@coneval.gob.mx 54817239

Erika Ávila Mérida eavila@coneval.gob.mx 54817289

ND - No Disponible

NA - No Aplica

Clave presupuestaria E010